

2019 年度广州市人力资源市场供求状况 分析及展望（简要版）

2019 年，广州市委市政府及各有关部门坚决贯彻落实中央和省委精神，继续坚持新发展理念与稳中求进工作总基调，不断推进高质量发展和创新驱动，积极应对国际经济环境不确定性对广州经济和就业领域带来的新问题、新挑战，把“稳就业”作为民生之本，着力稳定和促进就业，切实保障和改善民生，确保了广州经济社会发展总体基本平稳。

总体上看，2019 年度，我市人力资源市场保持供需畅旺的态势，全市 463 家抽样监测人力资源服务机构进场登记供需总量为 543.97 万人次。其中，需求总量 341.44 万人次，求职总量 202.53 万人次，岗位空缺与求职人数比率为 1.69，较去年同期略升 0.19，我市劳动力供给偏紧态势延续，但保持在动态平衡区间。

分析发现，与2018年同期相比，2019年我市人力资源市场供求情况总体呈现以下特点：**一是**供需总量有所上升，岗位空缺与求职人数的比率保持动态平衡合理区间；**二是**线上服务呈上升态势，公共就业人才服务机构在“稳就业”中发挥积极贡献；**三是**从需求侧看，第三产业稳占主体地位，七大行业用工需求占登记招聘总量的八成，生产运输和商业服务人员用工需求占比较大；**四是**从供给侧看，35岁以下青壮年劳动力是市场供给主体，求职

者以中等教育水平居多；**五是**从企业监测情况看，年末企业员工流动性减弱，新招难度上扬，用工缺口率创新高；服务业年末招聘较为活跃，交通运输、仓储和邮政业用工缺口率居首；**六是**求职者调查情况显示，超过八成受访者过去半年有工作收入，就业状况总体较好。六成受访者愿意留穗时间在三年以上，六成半受访者曾获得公共就业服务；**七是**我市异地务工人员总量继续上扬，增速同比提高1.61个百分点，异地务工人员就业分布侧重第三产业现象明显。

展望2020年，粤港澳大湾区建设正在快步推进，广州市国家级人力资源产业园稳步推进，“稳就业”组合拳措施有力，为广州市充分就业和更高质量就业提供有力支持。下一阶段，建议：一是密切关注疫情背景对我市经济及企业用工的滞后影响，及早制定相关就业服务预案；二是继续贯彻落实中央关于“稳就业”工作部署，聚焦关键环节，提升服务效能，推动公共就业服务出新出彩；三是狠抓粤港澳大湾区建设机遇，推动劳动力素质结构和就业结构转型升级，实现更高质量就业；四是探索拓展应用就业“大数据”，提高市场监测研判水平，为广州市经济高质量发展保驾护航。